



Section 17 du Comité National de la Recherche Scientifique

Frédérique Motte et Benoit Famaey

president.section17@services.cnrs.fr

<https://section17.obspm.fr/>

21 membres

- Mme Nabila AGHANIM
- Mme Donia BAKLOUTI
- M. Frédéric BOURNAUD
- M. Laurent CAMBRESY
- Mme Sandrine CODIS
- M. Richard DOUET
- M. Benoit FAMAHEY (Secrétaire Scientifique)
- Mme Karine ISSAUTIER
- M. Laurent LAMY (Membre du bureau)
- M. Jeremy LECONTE
- M. Laurent MIRIONI (Membre du bureau)
- Mme Frédérique MOTTE (Présidente)
- M. Mamadou N'DIAYE (Membre du bureau, Référent Équité et diversité, Référent handicap)
- Mme Ana PALACIOS (Membre du bureau)
- Mme Alejandra RECIO-BLANCO
- Mme Tania REGIMBAU (Référente Équité et diversité, Référente handicap)
- M. Fabrice ROY (Webmestre)
- M. Gilles THEUREAU
- M. Luigi TIBALDO
- Mme Laurence TRESSE
- M. Frédéric VINCENT (Webmestre)

Contact:

president.section17@services.cnrs.fr

Site web:

<https://section17.obspm.fr/>



Frédérique Motte



Benoît Famaey



Laurent Lamy



Mamadou N'Diaye



Ana Palacios



Nabila Aghanim



Donia Baklouti



Frédéric Bournaud



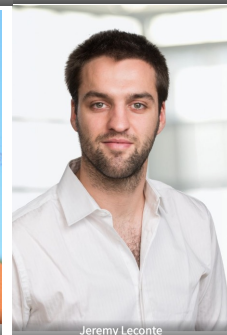
Laurent Cambrésy



Sandrine Codis



Karine Issautier



Jeremy Leconte



Laurent Mirioni



Alejandra Recio-Blanco



Tania Regimbau



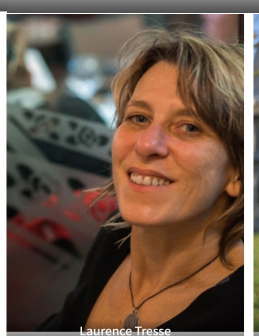
Fabrice Roy



Gilles Theureau



Luigi Tibaldo



Laurence Tresse



Frédéric Vincent

Contact:
president.section17@services.cnrs.fr

Site web:
<https://section17.obspm.fr/>

Missions

- **Concours CRCN et DR2** : jury d'admissibilité sur dossier (JAD), auditions, jury d'admissibilité
- **Evaluations et avis** :
 - à vague et mi-vague (pas en 2023, année blanche)
 - Avancement/promotions
 - éméritat, RIPEC, ...
- Délégations au CNRS des EC
- **Evaluation des unités** : appréciation des projets et participation aux comités de visite HCERES
- **Conjoncture scientifique** et participation à la prospective INSU

Critères de recrutement CRCN

https://section17.obspm.fr/?page_id=106

1. **Qualité de la production scientifique et portée des résultats** (publications, développement et mise à disposition de méthodes, d'outils ou d'instruments)
 2. **Autonomie, vision à long terme et recul** sur son domaine de recherche
 2. **Pertinence scientifique du projet, et son insertion** dans le paysage scientifique français
- « Bonus »: animation scientifique, diffusion et valorisation, encadrement, enseignement ou toute autre activité au bénéfice de la communauté de recherche
 - *La section ne procède à aucune analyse sur les indices bibliométriques et « normalise » son évaluation qualitative en fonction de l'ancienneté*

Conseils concours CRCN

https://section17.obspm.fr/?page_id=106#format_dossier

- JAD : sélection sur dossier

⇒ soigner le dossier écrit

Un CV détaillé, bien agencé, ordonné, daté

Texte concis et pertinent présentant

- le rapport de recherche : les résultats principaux et méthodes employées, leur contexte et leurs points forts
- le projet : précis et ambitieux, mettant en avant les spécificités et atouts pour le mener à bien (éviter la *roadmap* de la discipline...)

Conseils concours CRCN

- **Audition :**
 - information mise en contexte et hiérarchisée
 - une fois le contexte posé, ne pas hésiter à être technique
 - apport personnel à la recherche mis en valeur (en particulier si dans un grand consortium)
 - présentation du projet portant une vision claire et ambitieuse
 - Questions:
 - éviter à la fois les réponses a minima ou trop longues
 - répondre autant que possible de manière quantitative

Concours CRCN 2023

- **Concours 17/02 : 6 postes** pour 152 candidatures
 - ⇒ 44 sélectionnées pour l'audition en jury plénier (1 démission → 43 auditions)
 - ⇒ **9 candidatures classées (3 sous la barre)**
- Un **changement de réglementation** (décret n°2022-758 du 28 avril 2022) impose que la liste des candidat·es admissibles comprenne un nombre de candidat·es au moins égal à une fois et demie le nombre de postes à pourvoir
- Etant donné ce changement, la Section 17 insiste sur le fait que **la liste des personnes sous la barre n'implique aucun engagement pour le concours de l'année prochaine**

Concours CRCN 2023

- Expérience de recherche des 152 candidatures CRCN :
médiane à **thèse+4,5**
(femmes : thèse+4)
47F (31%)/105H (69%)
- Candidatures classées allant de thèse+2 à thèse+7
ancienneté médiane liste principale : **thèse+3,5** - 3F/3H
(en 2022 : de thèse+3 à thèse+8, médiane thèse+4)
- Jury d'admission de l'INSU le 27 juin 2023

Recrutement 2023 par voie contractuelle (RQTH)

- Une candidature
 - soutenue par son DU (discussion avec le DAS)
- En juin, la personne candidate a été auditionnée
 - Elle a été classée
- Diversité d'anciennetés pour recrutement par voie contractuelle :
 - en 2023 : thèse en 4 ans + 1 an de postdoc,
 - en 2022 : thèse+8 et thèse+10 - interruption
- Comité d'interclassement le 11 juillet 2023

Concours DR2 2023

- 6 postes (+1 éventuel externe) pour 57 candidatures
43 candidatures CR + 14 externes
peu de candidatures féminines CR (4/43)
JAD cette année : HDR imposée par la présidence du CNRS pour un recrutement à l'admission, sélection plus drastique sur dossiers externes
⇒ 9 candidatures classées (7 au-dessus de la barre dont 1 externe, 2 sous la barre dont 1 externe)
- Jury d'admission le 5 juillet 2023
- Conseils :
 - Se projeter en tant que Directeur de Recherche : mettre en avant le caractère structurant de la candidature et la pertinence du projet
 - DR externes : préparer la candidature en amont avec les tutelles et la communauté scientifique concernée

Commission Interdisciplinaire Science et données – CID55

Mise en place en 2022 (Président Yves Grandvalet INS2I, Secrétaire scientifique **Laurence Tresse** INSU)
Institut pilote INS2I (Institut des sciences de l'information et de leurs interactions)
Composition : 6 INSU (5 AA +1 OA) + 2 IN2P3 + 5 INS2I + 2 INC + 3 INSHS + 3 Collèges C

<https://cid55.fr/>

CRCN :

2 postes AA en 2022, 1 candidature AA au-dessus de la barre en 2023 (+2 dessous)

Jury d'admission le 4 juillet 2023

DR :

1 poste AA en 2022, 2 candidatures classées au-dessus de la barre en 2023

Jury d'admission le 5 juillet 2023

Avancement

- **Format du dossier** : la Section 17 rappelle aux personnes candidates à fournir un projet + lien vers liste de publications complète si possible
- **Promotions 2023** :
 - **CRHC** : 20 candidatures, 10 classées, 9 promues (à l'échelon 9 et 10), aucune impossibilité de passer DR
 - **CRHC HEB** : 7 candidatures, 5 classées, 1 promue
 - **DR1** : 24 candidatures, 7 classées, 7 promues
 - **DRCE1** : 19 candidatures, 4 classées, 4 promues
 - **DRCE2** : 4 candidatures, 3 classées, 3 promues

Eméritats/délégations/évaluations

- **Éméritats** : autorisation à continuer à contribuer à au moins une des missions de la recherche telles que définies à l'article L.411-1 du code de la recherche.
- **Délégations CNRS** :
19 candidatures (5F)
D'avantage de candidatures (x2) que l'an dernier, arbitrage en cours, avis des Universités primordial
- **Evaluations vague/mi-vague** :
2023 année blanche.
C'est une obligation statutaire.
Respecter le canevas, notamment les limites maximales de pages.
Un projet est obligatoire à vague.

RIPEC – C3 et CPJ

- RIPEC-C3 : 88 dossiers en 2022 (18 primes), 65 dossiers en 2023 (20-25 primes?) : ne pas hésiter à candidater chaque année (principe de la liste d'attente)
- CPJ CNRS : Un poste AA est attendu pour 2024, le profil est en discussion. Des membres de la Section 17 (et du CNAP) participeront à la commission de cette CPJ-CNRS si le poste est ouvert, thématiquement et sur plusieurs unités